

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

24 января 2008 г. № 101

Об утверждении Положения о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь

Изменения и дополнения:

[Постановление](#) Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2008 г. № 1527 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 251, 5/28544);

[Постановление](#) Совета Министров Республики Беларусь от 20 августа 2009 г. № 1092 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 209, 5/30349);

[Постановление](#) Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 956 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 83, 5/34162)

В соответствии с [частью четвертой](#) статьи 220¹ Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 1995 г. № 709 «Аб зацвярджэнні Палажэння аб умовах матэрыяльнага забеспячэння слухачоў сістэмы павышэння кваліфікацыі і перападрыхтоўкі кадраў» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., № 36, ст. 899);

[постановление](#) Совета Министров Республики Беларусь от 26 ноября 1998 г. № 1824 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 1995 г. № 709» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 33, ст. 849).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 26 января 2008 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

С. Сидорский

УТВЕРЖДЕНО

Постановление

*Совета Министров
Республики Беларусь
24.01.2008 № 101*

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку

1. Настоящим Положением устанавливаются гарантии, предоставляемые работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

Настоящее Положение не распространяется на руководящие кадры, а также лиц, включенных в резерв руководящих кадров, направляемых в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на первой ступени высшего образования в заочной форме получения образования и переподготовку в очной форме получения образования в соответствии с государственным заказом.

2. За работниками, направленными нанимателем на:

переподготовку, повышение квалификации и стажировку в очной (дневной) форме обучения, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средняя заработная плата по месту работы;

переподготовку в заочной форме обучения, сохраняется средняя заработная плата по месту работы на время нахождения их на сессии.

В случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

3. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме обучения в другой населенный пункт, нанимателем осуществляется выплата суточных по установленным нормам командировочных расходов в течение первого месяца обучения, на протяжении остального периода обучения - стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (оклада) в месяц.

4. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме обучения в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя выплачиваются суточные до 60 календарных дней по установленным нормам командировочных расходов в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения.

Для целей настоящего Положения учебный год составляет 12 месяцев с даты начала обучения.

5. При наличии у работников, направленных на обучение в другой населенный пункт, возможности ежедневно возвращаться к месту жительства выплата суточных по согласованию с работником осуществляется нанимателем по нормам командировочных расходов, установленным для однодневных командировок, осуществляемых в пределах Республики Беларусь.

6. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, предоставляется общежитие учреждения образования.

Оплата жилого помещения в общежитии, коммунальных услуг осуществляется нанимателем, направляющим работника на обучение, в размере фактических затрат при наличии подтверждающих документов в оригинале.

При невозможности предоставления общежития работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, оплата расходов на наем жилого помещения осуществляется за счет средств нанимателя в порядке и размерах, установленных для возмещения расходов на наем жилого помещения при служебных командировках.

7. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, за счет средств нанимателей оплачивается проезд к месту обучения и обратно на основании вызова учреждения образования при:

профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме обучения - один раз в течение всего периода обучения;

переподготовке в заочной форме обучения - не более двух раз в течение учебного года.